

## 社会福祉法人一心会 城下保育園 行動計画

個々の職員が仕事とプライベートを両立させ、笑顔で満ちあふれるような働きやすい環境を作っていくために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）

### 2. 課題

- (1) これまでも職員が働きやすい環境づくりを進めてきたが、さらに上を目指したい。
- (2) 仕事が人によって偏っている傾向が認められる。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：有給休暇取得率を現状の88.4%から100%に引き上げる

#### <取組内容>

令和2年4月～ プロジェクトチームをつくる

個々の次有給休暇の取得状況を把握する  
問題点を洗い出し、改善を図る

令和2年4月～ 段取りや整理・整頓の徹底等生産性を高めるための取り組みを実施

無駄な作業の削除を徹底し、時短を推進する  
職員同士が連携することを重視し、仕事の平準化を図る  
お互いの仕事の見える化のためにコミュニケーションの場をつくる

目標2：残業時間を月5時間以内に削減する

#### <取組内容>

令和2年4月～ 個々の職員の残業時間を把握する

問題点を洗い出し、改善を図る

令和2年4月～ 無駄な作業の削除を徹底し、時短を推進する

職員同士が連携することを重視し、仕事の平準化を図る  
お互いの仕事の見える化のためにコミュニケーションの場をつくる。

目標3：女性の管理職を5年後に1名以上増やす

<取組内容>

令和2年4月～ 女性職員が長く働けるために必要な部分についてヒアリングを実施

令和2年4月～ 管理職の仕事内容を明確にする  
女性職員の誰もが管理職を目指したいと思える制度づくりを実施  
管理職に必要なノウハウ等を習得する研修を実施  
職場風土のさらなる改善

目標4：男性職員の育児休業取得の促進

<取組内容>

令和2年4月～ 男性職員にヒアリングを実施し、ニーズと問題点を把握する  
子育てのための休暇取得促進について周知を図る

令和2年4月～ 誰もが育休を取れるように職場風土のさらなる改善を実施